

Звіт про управління за 2025 рік
ДП «Генеральна дирекція з обслуговування іноземних представництв»

Розділ 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

Державне підприємство „Генеральна дирекція з обслуговування іноземних представництв” є державним підприємством із забезпечення функціонування дипломатичних представництв та консульських установ іноземних держав, представництв міжнародних міжурядових організацій в Україні Державного управління справами, яке утворено шляхом перетворення комунального підприємства „Генеральна дирекція Київської міської Ради з обслуговування іноземних представництв” та є правонаступником прав і обов’язків комунального підприємства. Про проведення державної реєстрації зроблено запис в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців 27 червня 2013 року. Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України і Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України і Статуту затвердженого Розпорядженням Керівника Державного управління справами від 04 листопада 2021 року № 246. Місцезнаходження Підприємства: Україна, 01054, м. Київ, вул. О. Гончара, 84. Ідентифікаційний код 04013583.

Основною метою діяльності ДП «ГДП» згідно зі Статутом є виконання в установленому порядку передбачених міжнародними зобов’язаннями України заходів щодо розміщення і обслуговування дипломатичних представництв, консульських установ іноземних держав, міжнародних організацій, представництв міжнародних міжурядових організацій та представництв іноземних організацій в Україні, а також обслуговування їх персоналу, організація роботи, пов’язаної з наданням послуг і виконанням робіт із будівництва, реконструкції, реставрації та капітального ремонту об’єктів для розміщення закордонних дипломатичних установ України, здійснення інвестиційної, консультаційної та інших видів діяльності для отримання прибутку та реалізації на його основі соціально-економічних інтересів трудового колективу, задоволення потреб громадян, підприємств, установ і організацій у виготовленій продукції та товарах, виконуваних роботах і послугах, досягнення інших цілей, виконання завдань, визначених Органом управління майном (Державним управлінням справами), сприяння у відродженні національної культури та мистецтва, охорона культурно-історичних пам’яток, навколишнього природного середовища.

Основні види діяльності згідно статуту та довідки з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України:

- 68.20 Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна;
- 63.99 Надання інших інформаційних послуг ;
- 69.20 Діяльність у сфері бухгалтерського обліку;
- 45.20 Технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів;
- 56.21 Постачання готових страв;
- 82.99 Надання інших допоміжних комерційних послуг.

ДП «ГДП» у своїй діяльності керується Конституцією України, міжнародними договорами України, законами, України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, актами Органу управління майном та Статутом ДП «ГДП».

Відповідно до п.7 Статуту ДП „ГДП” підприємство має право за погодженням з Органом управління майном створювати представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи. До складу ДП „ГДП” станом на 31 грудня 2025 року входять структурні підрозділи :

- «Керуюча дирекція»;
- Дирекція «Інпредкадри»;
- Дирекція «Дипсервіс»;
- Дирекція «Рембудексплуатація»;
- Дирекція «Автоцентр»;
- Дирекція «Медіацентр»,
- Служба з технічного розвитку.

Протягом звітнього періоду відбулися наступні зміни у організаційній структурі підприємства.

Створено Службу з технічного розвитку у зв'язку зі збільшенням кількості об'єктів підприємства, які потребують утримання, ремонту, реконструкції і обслуговування – рішеннями Керівника Державного управління справами на баланс підприємства передані будівлі на вул. Героїв Космосу, 8-А загальною площею 1 540, 0 м², споруда на вул. Героїв Космосу, 8-А площею 55,8 м², приміщення на вул. Кудрявській, 45 загальною площею 463, 3 м², за результатами забудови земельної ділянки на вул. Золотоустівській, 25 на баланс підприємства надійшли група нежитлових приміщень загальною площею 257,0 м² і 26 паркомісць у підземному паркінгу, після приймання в експлуатацію багатофункціонального комплексу з приміщеннями дипломатичних представництв, резиденції послів іноземних держав та підземним паркінгом на бульв. Міхновського Миколи, 13-А на баланс підприємства перейдуть 1073,6 м² житлових приміщень, 4563,2 м² громадських приміщень, 226,6 м² нежитлові приміщення в підвальній частині будівлі і 19 паркомісць.

Діяльність дирекцій регламентується положеннями про дирекції. Структурні підрозділи не є відокремленими і не мають статусу юридичних осіб. Розподіл на дирекції здійснено відповідно до видів економічної діяльності.

Керуюча дирекція співробітники якої надають кваліфіковану допомогу: од юридичних консультацій, представлення інтересів підприємства в судах першої, апеляційної, вищих спеціалізованих судах і Верховному Суді України, здійснюють юридичне забезпечення в кримінальних провадженнях, реєстрування юридичних осіб, представництв іноземних компаній в Україні, складання договорів та підбір приміщень для дипломатичних представництв. Також ведеться кадрова робота, документообіг та належне проведення публічних закупівель на підприємстві.

Дирекція «Інпредкадри» надає послуги з кадрового діловодства та фінансового обліку, юридичного супроводження діяльності, візового

оформлення, підбору персоналу, підвищення його кваліфікації, консультування з усіх питань, пов'язаних з функціонуванням іноземних представництв в Україні, а також забезпечує реалізацію трудового та податкового законодавства України в частині дотримання прав громадян України під час працевлаштування у дипломатичні представництва.

Дирекція «Рембудексплуатація» здійснює обслуговування, поточний та капітальний ремонт, реконструкцію наявних адміністративних і житлових будинків та квартир, в яких розміщені дипломатичні представництва, здійснює якісне та оперативне обслуговування мереж тепло-, водо- та електропостачання, а також бере на себе виконання функцій замовника при будівництві нових об'єктів, призначених для функціонування дипломатичних представництв.

Дирекція «Дипсервіс» надає послуги з тимчасового проживання, організації та проведення протокольних заходів. Забезпечує діяльність дипломатичного клубу на території Труханів остров де надаються послуги проживання в готелі, проводяться прогулянки на скутері, гольф-карі, квадра циклі, здійснюється прокат велосипедів, лиж, палок для скандинавської ходьби. Бажаючі можуть скористатися спортивним майданчиком обладнаним для гри в волейбол, баскетбол, футбол, гри в бадмінтон та великий теніс. На території працює кафе. Розширення виробничої діяльності дирекції «Дипсервіс» спрямовано на збільшення обсягів та якості обслуговування клієнтів, впровадженням нового напрямку – кейтерингові послуги, які передбачають організацію виїзних заходів і надання харчування для корпоративних подій.

Дирекція «Автоцентр» надає транспортні та пов'язані з цим послуги, зокрема: виконує замовлення на перевезення легковим та вантажним транспортом, автобусами. Крім того забезпечує надання послуг мийки вантажного та легкового автотранспорту; на території дирекції знаходиться стоянка закрита та відкрита для вантажного та легкового автотранспорту, автобусів, кімнати відпочинку для транзитних водіїв, зарядна станція для електромобілів, забезпечується цілодобова охорона. Працівниками дирекції здійснюється шиномонтаж вантажного та легкового транспорту, рихтування та фарбування автомобілів, діагностика та заправка автомобільних кондиціонерів, очищення та обеззаражування автомобільних кондиціонерів.

Дирекція «Медіацентр» акумулює зусилля для поглибленої співпраці з посольствами в інформаційному аспекті, надання послуг з організації та проведення екскурсій, прикріплення персоналу дипломатичних представництв та членів їх сімей до медичних закладів. Конструктивно сформована структура і штат дирекції створює сприятливі умови для раціонального використання інтелектуального людського ресурсу, зокрема створено: сектор графіки та дизайну, адже медійна комунікація потребує значної кількості графічних матеріалів; сектор комп'ютерних систем для забезпечення роботи обладнання центру та синхронного перекладу; збереження взаємодії туризму та реклами, підтримка напрацювань завдяки видавничій діяльності забезпечує чіткість та швидкість виконання встановлених завдань та зміцнення іміджу структури дирекції серед дипломатичних представників

Розділ 2. Результати діяльності

За 2025 рік Генеральна дирекція отримала валовий прибуток в сумі 11 1332 тис. грн., що більше планового показника на 18 550 тис. грн., перевиконання становить 20 %, через збільшення приросту доходів від реалізації товарів, робіт, послуг над витратами собівартості. Приріст доходів від реалізації товарів, робіт, послуг становить 17,0%, що в абсолютному значенні становить 47781,0 тис. грн. тоді як перевитрата витрат собівартості товарів, робіт, послуг на рівні 16% а в абсолютному значенні на 29231,0 тис. грн. У порівнянні з аналогічним періодом минулого року валовий прибуток збільшився на 5365 тис. грн. Фактичний показник чистого доходу від реалізації товарів, робіт, послуг збільшився за рахунок надання послуг з оренди на 42320 тис.грн. та інших комерційних послуг на 5461,0 тис.грн.

Фінансовий результат від операційної діяльності за 2025 рік становить - 32 тис. грн., у порівнянні з планом (204,0 тис. грн.) зменшення на 236 тис. грн., а у відсотках виконання становить 16,0%. Негативно вплинуло на результат від операційної діяльності збільшення внших операційних витрат.

Сукупні доходи у порівнянні з відповідним періодом минулого року збільшились на 29388,0 тис. грн. а в порівнянні з плановим показником збільшились на 48345,0 тис. грн., або на 17% та становлять 335505,0 тис. грн. Збільшення сукупних витрат становить 17% що на рівні приросту сукупних доходів. Результатом фінансово-економічної діяльності Підприємства за 2025 рік є чистий прибуток у розмірі 1249,0 тис. грн. що більше планового показника на 253,0 тис. грн. тобто на 25%.

Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання

Коефіцієнт зростання вартості активів в порівнянні з попереднім періодом зменшився на 1%, що пов'язано з незначним збільшенням нематеріальних активів та зменшенням оборотних активів, а саме зменшення іншої поточної заборгованості. Коефіцієнт приросту основних засобів в порівнянні з минулим періодом становить 0,99 що говорить про зменшення прибуття основних засобів над списанням(нарахування амортизації). Коефіцієнт власного капіталу становить 0,98, що говорить про зміни в капіталі у дооцінках. Зміни в зареєстрованому капіталі відсутні.

Поточні зобов'язання підприємства за 2025 рік зменшились на 9 % . Зменшення відбулося через заборгованість з розрахунків з оплати праці (транзитні кошти інопредставництв на виплату заробітної плати), Ко.п становить 0,23 через зменшення поточної заборгованості з розрахунків з оплати праці.

Валовий прибуток склав 111332,0 тис. грн. що більше від аналогічного періоду попереднього року на 5,1 % або на 5365,0 тис. грн. Це відбулося в основному за рахунок та збільшення доходів від реалізації.

Показники прибутковості підприємства до оподаткування на 3932,0 тис. грн. менше ніж у відповідному періоді 2024 року. За 2025 рік відбулося збільшення сукупних доходів в порівнянні з минулим роком на 10,0 %, що в абсолютному значенні становить 29 388 тис. грн.

Коефіцієнт фінансової стійкості підприємства становить 13,63. Це свідчить про відсутність позикових коштів (кредити банків тощо) і незалежність від зовнішніх фінансових джерел.

Коефіцієнт покриття на рівні 1,34 показує достатність ресурсів ДП „ГДП”, які можуть бути використані для погашення поточних зобов’язань.

Розділ 4. Екологічні аспекти

ДП "ГДП" згідно Статуту забезпечує функціонування дипломатичних представництв і консульських установ іноземних держав, міжнародних організацій, представництв міжнародних міжурядових організацій та представництв іноземних організацій в Україні, планомірно і послідовно здійснює заходи з енергозбереження для зменшення витрат на оплату комунальних послуг та енергоносіїв.

Також, ДП «ГДП» вживаються заходи з охорони довкілля та зменшення впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище.

1. З метою зменшення витрат на оплату комунальних послуг:

- з використанням тепловизора моделі DALI LT7-P в зимовий період проводиться енергоаудит будівель, приміщень, теплових пунктів, квартир тощо з метою виявлення місць з високим рівнем теплопровідності та їх утеплення;

- за результатами енергоаудиту приймаються рішення щодо заміни дверей і вікон на металопластикові теплозберігаючі з двокамерними склопакетами, заміни гумових ущільнень віконних стулок, утеплення відкосів, регулювання запірних елементів і петель;

- проводиться планова робота з промивки радіаторів опалення, прочищення трьохходових кранів, в окремих випадках - влаштування теплових екранів в нішах за радіаторами опалення.

2. З метою раціонального використання водних ресурсів:

- на об'єктах встановлені прилади обліку води, використаної для поливу квітників та газонів;

- на великих територіях влаштовуються системи крапельного поливу.

3. З метою підвищення рівня енергоефективності, підприємство проводить:

- заміну звичайних електричних ламп розжарення і люмінесцентних ламп на енергозберігаючі світлодіодні лампи в світильниках внутрішнього і зовнішнього освітлення в адміністративних і житлових приміщеннях, на прибудинкових територіях;

- встановлює електричні регулятори з датчиками руху та автоматичні вимикачі освітлення сходових клітин і коридорів житлових і адміністративних будинків;

- на прибудинкових територіях встановлюються енергонезалежні світильники з сонячними панелями;

- під час виконання поточного ремонту житлових квартир проводить заміну електричних ламп розжарення і світильників на енергозберігаючі світлодіодні;

- під час виконання поточного ремонту житлових квартир проводить заміну електроводонагрівачів на енергоефективніші з меншим рівнем споживання електроенергії;

- облаштування побутових приміщень, кухонних і сантехнічних приміщень житлових квартир та адміністративних приміщень здійснюється побутовими приладами із зменшеним енергоспоживанням (класи енергоспоживання А+; А++; А+++);

- під час виконання ремонтних робіт в адміністративних приміщеннях здійснюється реконструкція систем теплопостачання з заміною радіаторів опалення на прилади з підвищеним коефіцієнтом теплопередачі;

- своєчасно виконується робота з планової повірки та за необхідності заміни приладів обліку гарячої і холодної води та заміни приладів обліку спожитої електроенергії;

- своєчасно проводиться робота з підготовки теплових пунктів, абонентських теплових мереж, систем опалення, вентиляції, гарячого водопостачання, електрощитових приміщень, електросистем і електрообладнання до роботи протягом опалювального періоду;

- регулярно виконуються профілактичні роботи систем кондиціонування приміщень для відновлення ефективності їх роботи і зменшення витрат електроенергії;

- встановлюються рекуператори для покращення вентиляції і збереження теплової енергії.

4. Окремі об'єкти ДП «ГДП» обладнані електрозарядними пристроями для електромобілів.

5. Виконується заміна кіосків охорони на сучасні утеплені з подвійними склопакетами, вбудованими сантехнічними приміщеннями, душовими і пунктами приймання їжі.

6. У зв'язку з необхідністю дотримання ощадливого використання електроенергії в ДП "ГДП" діють заощаджувальні заходи та режим економії, аби не допустити аварійних відключень на електромережах, на всіх об'єктах встановлені дизельні і бензинові електрогенератори з приладами автоматичного вводу резерву (АВР).

7. Створено комісію з питань економного використання електричної енергії на підприємстві.

8. В окремі періоди під час дефіциту електроенергії призупинялось використання кондиціонерів і ліфтів, вимикалось зовнішнє освітлення адміністративних будівель підприємства та прилеглих територій, зовнішньої реклами.

9. Електричні водонагрівачі переведено на нагрів до меншої температури (2/3 від максимального значення).

10. З метою дотримання вимог відповідального поводження з відходами підприємством укладено договори на вивезення та утилізацію твердих побутових відходів та надання послуг з організації процесу вилучення відпрацьованих небезпечних відходів (люмінесцентні лампи, батарейки, акумулятори, шини, побутова і оргтехніка, тощо).

11. Підприємство щорічно подає до Управління охорони природних ресурсів Декларації про відходи, що утворюються в підрозділах підприємства.

12. На підприємстві створено спеціалізовану службу по догляду за водними об'єктами, прибережними захисними смугами, смугами відведення, береговими смугами водних шляхів, гідротехнічними спорудами та підтриманню їх у належному стані.

13. Роботи на підприємстві здійснюються відповідно до затверджених технологічних документів. Сировина та матеріали використовуються відповідно до ДСТУ, ТУ і т.п. з дотриманням вимог чинного природоохоронного законодавства України. Технологічні процеси і обслуговування обладнання ведеться у суворій відповідності з вимогами по експлуатації, проектною документацією, виробничими інструкціями, інструкціями з техніки безпеки, протипожежної та екологічної безпеки.

14. На 2026 рік розроблено та затверджено План заходів з енергозбереження та економного використання електричної та теплової енергії.

15. При проведенні реконструкції, модернізації, введенні нових потужностей виробництва підприємство керується чинним природоохоронним законодавством України.

Розділ 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Загальна кількість працівників 450, частка жінок на керівних посадах 35.

Заохочення (мотивація) працівників: Оголошена Подяка ДП «ГДП» - 21; Нагороджено Почесною Грамотою ДП «ГДП» - 20; Нагороджено Відзнакою ДП «ГДП» - 15; Нагороджено Почесним Знаком ДП «ГДП» - 12; Нагороджено Почесною Відзнакою ДП «ГДП» - 14; Нагороджено Грамотою ДУС - 14; Нагороджено Подякою ДУС - 6; Нагороджено грамотою Верховної Ради України - 1; Нагороджено Почесною Грамотою Шевченківської районної у м. Києві державної адміністрації - 2; Оголошена подяка Київського міського голови - 1; Нагороджено Почесною Грамотою Київської торгово-промислової палати - 2; Грошове заохочення з нагоди ювілейних дат за віком - 69; Грошове заохочення з нагоди ювілею за стажем роботи в ДП «ГДП» - 43.

Навчання та освіта персоналу: участь в семінарах - 14 працівників; заочна форма навчання - 3 працівники. Рівні можливості працевлаштування: прийнято - 49 працівників, з них - 10 жінок. Працівники яким встановлена інвалідність - 25 (6 жінок). Одинок мати - 5, одинокий батько - 1.

Витрати коштів на охорону праці в ДП «ГДП» у 2025 році склали 1 061 653,43 грн, а саме:

- навчання та перевірка знань з питань охорони праці, електробезпеки та пожежної безпеки:
 - посадових осіб — 135 738,00 грн;

- робітників — 147 600,00 грн;
- навчання робітників з професій:
 - слюсар-ремонтник — 1 500,00 грн;
 - електрогазозварник — 1 500,00 грн;
- медичний огляд працівників певних категорій — 49 690,70 грн;
- психіатричний огляд, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин — 24 663,25 грн;
- атестація робочих місць за умовами праці певних категорій ДП «ГДП» — 12 900,00 грн;
- інструменти, пристрої та виробниче обладнання — 219 517,69 грн;
- мило господарське — 10 380,10 грн;
- рукавиці різні — 15 353,53 грн.;
- спеціальний одяг — 384 043,92 грн.;
- спеціальне взуття — 2 531,70 грн.;
- засоби індивідуального захисту — 7 099,98 грн.;
- аптечка медична — 10 785,60 грн.;
- вимірювач артеріального тиску — 949,00 грн.;
- пожежний пост закритого типу з ящиком для піска — 23 850,00 грн.;
- пожежне обладнання — 13 549,96 грн.

Відповідно до вимог статті 18 Закону України «Про охорону праці», «Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці» та «Переліку робіт з підвищеною небезпекою», затверджених наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15 в навчальному закладі ТОВ «Навчально-виробничий центр «Професійна безпека» пройшли спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з питань охорони праці, електробезпеки та пожежної безпеки в комісії за участю інспектора Держпраці 48 посадові особи та 59 працівника, які виконують роботи з підвищеною небезпекою.

Загальна кількість Правил, за якими пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці, пожежної безпеки та електробезпеки складає у посадових осіб — 173, у працівників — 154, а саме:

- з Правил пожежної безпеки в Україні — 46 посадових осіб;
- з Правил охорони праці під час будівництва та ремонту об'єктів житлово-комунального господарства — 3 посадові особи;
- із загальних питань з охорони праці — 43 посадових осіб;
- з Правил охорони праці під час роботи з інструментом та пристроями — 12 посадових осіб;
- з Правил охорони праці під час виконання робіт на висоті — 14 посадових осіб;
- з Правил охорони праці на автомобільному транспорті — 6 посадових осіб;
- з Правил охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання — 10 посадових осіб;

- з Правил охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт — 2 посадові особи;
- з охорони праці і промислової безпеки у будівництві — 4 посадові особи;
- з Правил техніки безпеки при експлуатації систем водопостачання та водовідведення населених місць — 3 посадові особи;
- з Правил будови і безпечної експлуатації ліфтів — 5 посадових осіб;
- з Правил охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском — 7 посадових осіб;
- з Правил безпеки систем газопостачання — 4 посадові особи;
- з організації безпечного ведення газонебезпечних робіт — 1 посадова особа;
- на II-V групу допуску з електробезпеки — 13 посадових осіб;
- на II-III групу допуску з електробезпеки — 45 працівників;
- на допуск до безпечного виконання робіт з інструментом та пристроями — 30 працівників;
- на допуск до безпечного виконання висотно-верхолазних робіт з використанням індивідуальних страхувальних засобів — 20 працівників;
- на допуск до безпечного виконання робіт на висоті з використанням спеціальних страхувальних засобів — 6 працівників;
- на допуск до безпечного виконання робіт вантажопідіймальними механізмами, що керуються з підлоги з правом стропальника — 17 працівників;
- на допуск до безпечного виконання робіт під час експлуатації навантажувачів — 6 працівників;
- з Правил технічної експлуатації теплових установок і мереж; з Правил користування тепловою енергією; з Правил підготовки теплового господарства до опалювального сезону — 10 працівників;
- на допуск до безпечного виконання робіт в газовому господарстві — 10 працівників;
- на роботах з підвищеною пожежною небезпекою — 1 працівник;
- на допуск до безпечного виконання робіт під час зварювання металів — 1 працівник;
- на допуск до безпечного виконання робіт під час експлуатації та обслуговування обладнання, що працює під тиском — 3 працівника;
- на допуск до безпечного виконання робіт у котельнях — 3 працівника;
- з професії слюсар-ремонтник — 1 працівник;
- з професії електрогазозварник — 1 працівник.

Відповідно до вимог статті 17 Закону України «Про охорону праці»; «Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246; «Порядку проведення попередніх, періодичних та позачергових психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України

18.04.2022 № 651 (із змінами) проведено періодичний медичний огляд та психіатричний огляд, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин 48 працівникам ДП «ГДП», які виконують роботи з підвищеною небезпекою.

На підставі «Положення про розробку інструкцій з охорони праці», затвердженого наказом Комітету по нагляду за охороною праці Міністерства праці та соціальної політики від 29.01.1998 № 9 здійснено перегляд 30 діючих інструкцій з питань охорони праці та пожежної безпеки.

На підприємстві проводиться робота з працівниками ДП «ГДП» щодо дотримання вимог Закону України «Про охорону праці», Правил та Норм охорони праці, пожежної безпеки, електробезпеки, надання домедичної допомоги та створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

Державне підприємство «Генеральна дирекція з обслуговування іноземних представництв» (ДП «ГДП») усвідомлює відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, у своїй діяльності прагне забезпечувати сталий розвиток, дбає про власну ділову репутацію, для заохочення використання добросовісної комерційної практики, а також в інтересах, зокрема, але не виключно, своїх засновників, працівників, ділових партнерів, клієнтів проголошує, що її засновники (учасники), органи управління, посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах і вживають (вживатимуть) усіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством.

ДП «ГДП» заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

З метою удосконалення роботи щодо реалізації державної антикорупційної політики, ДП «ГДП» у 2025 році було затверджено план заходів запобігання та протидії корупції. Згідно із вказаним планом у ДП «ГДП» проводились дії, спрямовані на дотримання співробітниками підприємства норм та вимог антикорупційного законодавства.

З метою підвищення ефективності інформаційної і роз'яснювальної роботи з питань антикорупційної політики, на офіційному сайті ДП «ГДП» в розділі «Антикорупційна діяльність» постійно висвітлюються питання, пов'язані з державною антикорупційною політикою та надаються необхідні пояснення з питань антикорупційної діяльності.

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», нормативних актів, які регламентують роботу щодо боротьби з корупцією, вживалися всі необхідні заходи для посилення виконавчої дисципліни, підвищення кваліфікації співробітників, здійснювалися заходи, направлені на виявлення та усунення конфлікту інтересів, зміцнення фінансової дисципліни, підвищення відповідальності за збереження майна, недопущення співробітниками своїх повноважень у корисних цілях, попередження корупційних діянь та інших порушень законодавства.

Роз'яснення серед посадових осіб підприємства щодо заповнення та подання декларацій здійснювалися за допомогою офіційного сайту ДП «ГДП», офіційного сайту НАЗК «База знань», а також шляхом консультацій, постійно надавалась індивідуальна допомога.

Уповноважений з антикорупційної діяльності здійснив антикорупційні заходи на 2025 рік, шляхом розгляду узагальненої інформації про їх виконання відповідальними особами. Механізм та критерії моніторингу виконання заходів антикорупційної програми проводився на підставі аналізу виконання конкретних завдань, реальних показників щодо запобігання та виявлення корупції.

За період 2025 року Уповноваженим з антикорупційної діяльності були проведені внутрішні розслідування на предмет виникнення порушень на підприємстві Закону України про запобігання корупції. В ході перевірок та розслідувань не було виявлено порушення.

На кінець року корупційних ризиків зокрема, таких як конфлікт інтересів, не добросовісність державних службовців, безконтрольність з боку керівництва, наявність дискреційних повноважень, за напрямками діяльності у ДП «ГДП» не виявлено.

Розділ 6. Ризики

Система управління ризиками

Керівництво Підприємства несе повну відповідальність за створення та нагляд за системою управління ризиками. Політика управління ризиками Підприємства створена для виявлення та аналізу ризиків, з якими стикається Підприємство, встановлення відповідних лімітів ризику та контролю, а також для моніторингу ризиків та дотримання лімітів. Політика та системи управління ризиками регулярно переглядаються для відображення змін ринкових умов та діяльності Підприємства.

Розробка та створення ефективної системи комплексності послуг Підприємства в цілому можлива, шляхом:

- активної роботи серед дирекцій з розбудови функціональної системи управління ризиками (вимоги клієнта, заміщення та інше);
- роботи дирекцій з розбудови функціональної вертикально інтегрованої системи управління ризиками та координації процесу управління ризиками ДП «ГДП» (судові ризики , банківські ризики).

Кредитний ризик

Підприємство здійснює діяльність тільки з визнаними, кредитоспроможними третіми особами. Крім того, баланс дебіторської заборгованості контролюється на постійній основі, тому ризик знецінення дебіторської заборгованості є незначним.

Кредитний ризик щодо грошових коштів та їх еквівалентів обмежений, оскільки контрагентами виступають банки з високим рейтингом. Схвалення нового банку здійснюється тільки після виконання певних процедур оцінки надійності та

кредитоспроможності банку.

Торгова та інша дебіторська заборгованість

Більшість операцій Підприємства з реалізації продукції та послуг пов'язана із обслуговуванням дипломатичних представництв та консульських установ іноземних держав, представництв міжнародних міжурядових організацій в Україні, тому кредитний ризик мінімізується.

Підприємство встановило кредитну політику, згідно з якою кожен новий клієнт аналізується індивідуально щодо платоспроможності до того, як Підприємство пропонує стандартні умови оплати та доставки. Аналіз Підприємства включає аналіз зовнішніх рейтингів, якщо такі є, а в деяких випадках і рекомендації банків. Клієнти, які не відповідають політиці платоспроможності Підприємства, можуть здійснювати операції з Підприємством лише на основі передоплати.

Підприємство не вимагає забезпечення за торговою та іншою дебіторською заборгованістю.

Підприємство встановлює резерв на зменшення корисності, який представляє оцінку очікуваних збитків від торгової та іншої дебіторської заборгованості. Основним компонентом цього резерву є окрема складова збитків, яка стосується індивідуально значних ризиків. Рахунки резервів щодо торгової та іншої дебіторської заборгованості використовуються для відображення збитків від знецінення. Якщо Підприємство не переконається в поверненні дебіторської заборгованості, остання вважається такою, що не підлягає поверненню і списується за фінансовим активом безпосередньо або через резерв на зменшення корисності.

Підприємство використовує матрицю резерву для розрахунку очікуваних кредитних збитків від торгової та іншої дебіторської заборгованості та рахунків клієнтів. Ставки забезпечення встановлюються в залежності від кількості днів прострочення платежу для різних груп з аналогічними характеристиками виникнення збитків. В основі матриці забезпечень лежать дані щодо виникнення дефолтів в минулих періодах. Підприємство буде оновлювати матрицю, щоб скоригувати минулий досвід виникнення кредитних збитків з урахуванням прогнозованої інформації. Наприклад, якщо протягом наступного року очікується погіршення прогнозованих економічних умов (наприклад, ВВП), що може призвести до збільшення випадків дефолту в виробничому секторі, то історичний рівень дефолту коригується. На кожен звітну дату дані про рівень дефолту в попередніх періодах оновлюються і аналізуються зміни прогнозних оцінок.

Вплив кредитного ризику

Максимальний кредитний ризик Підприємства обмежений чистою балансовою вартістю торгової та іншої дебіторської заборгованості, а також грошових коштів та їх еквівалентів.

Ризик ліквідності

Задачею Підприємства є підтримання балансу між безперервним фінансуванням та гнучкістю у використанні грошових коштів, отриманих від операційної діяльності Підприємства, та умов кредитування, що надаються постачальниками та банками. Підприємство аналізує свої активи та можливість отримання грошових коштів, а також зобов'язання за строками погашення та

планує грошові потоки залежно від очікуваних строків виконання зобов'язань за відповідними інструментами.

Ринковий ризик

Ринковий ризик - це ризик того, що зміни ринкових цін, такі як курси іноземних валют, процентні ставки та ціни впливатимуть на дохід Підприємства або вартість її фінансових інструментів. Метою управління ринковим ризиком є управління та контроль впливу ринкового ризику в межах прийнятних параметрів при одночасному оптимізації прибутку.

Валютний ризик

На Підприємство впливає валютний ризик, в основному, через торговельні дебіторські заборгованості, деноміновані в іноземній валюті. Валютний ризик Підприємства пом'якшується через надходження валютних коштів від реалізації продукції, яка є достатньою для обслуговування поточних зобов'язань в іноземній валюті.

Процентний ризик

Зміни процентних ставок впливають переважно на позики від пов'язаних сторін, змінюючи або їх справедливу вартість (заборгованість з фіксованою ставкою), або їхні майбутні грошові потоки (заборгованість із змінною ставкою).

У своїй діяльності Підприємство не залучає позикових коштів.

Війна між Україною та російською федерацією триває, що призводить до значного руйнування майна, активів в Україні та інших суттєвих наслідків. Наслідки війни змінюються щодня, а їхній вплив у довгостроковій перспективі неможливо визначити. Подальший вплив на українську економіку залежить від того, яким чином завершиться повномасштабна війна, від успішної реалізації українським урядом нових реформ, стратегії відновлення та трансформації країни з метою набуття членства у ЄС, а також співробітництва з міжнародними фондами.

Розділ 7. Дослідження та інновації

Підприємством не проводяться.

Розділ 8. Фінансові інвестиції

На балансі Генеральної дирекції обліковуються довгострокові фінансові інвестиції, а саме:

1. ЗАТ «Гандбольний клуб «Київ-Спартак» ім. І.Є. Турчина» - частка власності у % відношенні 9,1%, частка власності у грошовому еквіваленті 40 325 грн.

2. ЗАТ «СК «Велес» - частка власності у % відношенні 0,734%, частка власності у грошовому еквіваленті 110 000 грн.

Всього довгострокових фінансових інвестицій - 150325 грн.

Розділ 9. Перспективи розвитку

Перспективи розвитку підприємства на 2026 рік представлено по кожному структурному підрозділу окремо.

Дирекція «Інпредкадри»:

Надання кадрових послуг забезпечує оперативність та комплексність у наданні послуг бухгалтерських і юридичних та залишається перспективною базою позаофісного зберігання документів.

Багаторічний досвід роботи дирекції «Інпредкадри» з надання послуг іноземним замовникам демонструє потребу оперативного реагування на їх індивідуальні запити та вимагає від спеціалістів Дирекції постійного навчання, вдосконалення їх кваліфікації, навичок та знань. Об'єднання цих якостей з активною роботою працівників підвищить якість надання послуг та буде сприяти розширенню бази потенційних клієнтів.

Цілісність та конфіденційність даних усіх напрямків діяльності дирекції «Інпредкадри» забезпечуються охороною об'єктів генеральної дирекції, додатково створюючи позитивний імідж серед потенційних клієнтів ДП «ГДП».

Розробка та створення ефективної системи комплексності послуг Дирекції можлива шляхом:

- вивчення потреб іноземних представництв для формування нових пропозицій дирекції;

- створення ефективної системи мотивації працівників з метою заохочення їх для більш ефективної праці з надання послуг іноземним представництвам та проектам;

- побудова ефективної системи управління ризиками;

- роботи дирекції з розбудови функціональної вертикально інтегрованої системи управління ризиками та координації процесу управління ризиками з ДП «ГДП» (судові ризики, банківські ризики);

- вивчення змін законодавства та формування на їх підставі нових послуг для обслуговування проектів МТД, іноземних представництв та дипломатичних місій.

Аналіз минулих періодів щодо попиту на послуги дирекції «Інпредкадри» дає підстави зробити висновок, що напрямки діяльності Дирекції залишаються перспективними. Ґрунтуючись на досвіді колективу, його кваліфікації та ефективному керівництві можна стверджувати, що Дирекція має перспективи подальшого розвитку та зростання.

Дирекція «Дипсервіс»:

Відділом з розміщення у 2026 році планується облаштування 1 квартири на вул.Гарматній, 38-б для надання в подальшому на базі цих квартир послуги з тимчасового проживання.

Протягом року планується подальше розширення діяльності та покращення матеріально-технічної бази з метою забезпечення якісного обслуговування заходів, а саме:

- розвиток кейтерингової служби «Фабрика Дипломатичної Кухні» — розширення спектра послуг, удосконалення логістики та сервісу, збільшення асортименту страв для забезпечення високого рівня обслуговування;
- залучення більшої кількості клієнтів — зосередження на маркетингових і партнерських програмах для забезпечення харчування під час заходів на базі Спортивно-дипломатичного клубу ДП «ГДП»;
- випуск подарункових продуктових наборів — розробка та впровадження високоякісних наборів для іміджевих презентацій під зареєстрованою торговою маркою «Фабрика Дипломатичної Кухні»;
- створення нової локації для конференцій та відпочинку — початок робіт зі створення сучасного конференц-простору на базі Спортивно-дипломатичного клубу ДП «ГДП», що дозволить проводити заходи на ще вищому рівні;
- зведення морозильної камери для зберігання продуктового запасу та готової продукції власного виробництва, що реалізовуватиметься під торговою маркою «Фабрика Дипломатичної Кухні»;
- придбання дров'яної печі для піци — для проведення майстер-класів і тематичних заходів;
- поновлення скляного посуду для напоїв (бокали, стопки, склянки), а також тарілок, виделок і сервірувального посуду — на заміну пошкодженому;

Дирекція «Автоцентр»:

Перспективний розвиток дирекції «Автоцентр» потребує системної комплексної розробки послуг з урахуванням оперативного реагування на індивідуальні запити клієнтів.

Перспективна діяльність дирекції направлена на енергозбереження і ефективність:

1. Оновлення парку автомобілів.
2. Оновлення обладнання, програмного забезпечення.
3. Створення укриття для клієнтів.

Позитивна динаміка в наданні послуг дирекції «Автоцентр» потребує проведення інформаційної політики серед працівників дипломатичних представництв, представництв іноземних компаній, міжнародних проектів та фізичних осіб, які ще не користувалися послугами дирекції.

Надання транспортних послуг дирекцією «Автоцентр» створюють позитивний імідж ДП «ГДП» та розширюють коло потенційних клієнтів.

Активна робота кожного з працівників у 2025 році в умовах воєнного стану вказали на ефективний та стабільний напрямок розвитку дирекції «Автоцентр».

Дирекція «Рембудексплуатація»:

Відповідно до річного плану на 2026 рік дирекція «Рембудексплуатація» здійснюватиме технічне утримання будинків та прибудинкових територій, внутрішньо-будинкових інженерних мереж, а також виконуватиме ремонтні роботи, які пов'язані з експлуатацією будинків, приміщень, обладнання та інженерних мереж. Крім того, будуть проводитися профілактично-ремонтні роботи з підготовки інженерних систем централізованого опалення, гарячого водопостачання та електропостачання до опалювального сезону.

Дирекцією заплановано:

- ремонтні роботи на фасаді будинку на вул. Обсерваторній, 19, бульварі Шевченка Тараса, 29
- ремонт покрівлі у будинках на вул. Гончара Олеся, 84, Січових Стрільців, 51/50,
- на вул. Труханівській, 1-Г, ремонт системи автоматичного поливу, озеленення території;
- реконструкція системи теплопостачання з облаштуванням вузла обліку теплової енергії на вул. Арсенальній, 18 літер «А», вул. Хмельницького Богдана, 58, бульвару Шевченка Тараса, 29, вул. Володимирській, 16.

Крім того, фахівцями дирекції здійснюється технічний нагляд за веденням будівельних робіт на всіх об'єктах.

Також функціонує цілодобова оперативно-диспетчерська служба з експлуатації та ремонту об'єктів нерухомості та інженерних мереж, яка забезпечує якісне та оперативне обслуговування мереж тепло-, водо- та електропостачання, та оснащена необхідними технічними засобами та автотранспортом. Ця послуг є надзвичайно популярною серед дипломатичних представництв, тому ДП «ГДП» планує розвивати її надалі.

Дирекція «Медіацентр»:

2026 року дирекція пропонуватиме дипломатам пізнавальне дозвілля вихідного дня, пішохідні й автобусні екскурсії Києвом і Україною, зокрема подорожі до Білої Церкви, Житомира, Острога, Одеси тощо. Також діятимуть курси української мови для дипломатів, зокрема плануємо залучити до роботи

додатково нових викладачів. Також у планах роботи дирекції «Медіацентр» на 2026 рік – оновлення «Дипломатичного корпусу» раз на пів року, підготовка 27-го випуску наукового щорічника «Україна дипломатична» та видань серії «Бібліотека наукового щорічника “Україна дипломатична”».

2026 року плануємо продовжувати співпрацю з Представництвом Фонду Ганнса Зайделя в Україні. Підтверджено заявку на отримання гранту для реалізації двох тренінгів та двох круглих столів.

Генеральний директор



Павло КРИВОНОС